

1	Показники ефективності				
	кількість складених звітів на одного працівника, од.	4	4	31	31
	кількість закладів які обслуговує 1 працівник, од.	2	2	2	2
	кількість особових рахунків на одного працівника, од.	3	3	4	4

Середній індекс виконання показників ефективності: $I(\text{еф.2018}) = ((4/4)+(2/2)+(3/3)) / 3 * 100 = 100,0$
Середній індекс виконання показників ефективності: $I(\text{еф.2019}) = ((31/31)+(2/2)+(4/4)) / 3 * 100 = 100,0$

Результативність бюджетної програми в порівнянні із показниками попередніх періодів:

$$I_1 = \frac{I_{\text{еф.2019}}}{I_{\text{еф.2018}}} = \frac{100,0}{100,0} = 1,00 \quad \text{Так, як: } I_1 \geq 1 = 25 \text{ балів}$$

Інформаційно-аналітичне забезпечення закладів охорони здоров'я

1	Показники ефективності				
	кількість кураторських виїздів на одного працівника, од.	1	1	1	1
	кількість аналітичних довідок, методичних рекомендацій, письмових роз'яснень, довідників, іншої інформації на одного працівника, од.	2	2	3	3
	кількість звітних форм на одного працівника, од.	4	4	4	4

Середній індекс виконання показників ефективності: $I(\text{еф.2018}) = ((1/1)+(2/2)+(4/4)) / 3 * 100 = 100,0$
Середній індекс виконання показників ефективності: $I(\text{еф.2019}) = ((1/1)+(3/3)+(4/4)) / 3 * 100 = 100,0$

Результативність бюджетної програми в порівнянні із показниками попередніх періодів:

$$I_1 = \frac{I_{\text{еф.2019}}}{I_{\text{еф.2018}}} = \frac{100,0}{100,0} = 1,00 \quad \text{Так, як: } I_1 \geq 1 = 25 \text{ балів}$$

N з/п	Назва підпрограми/завдання бюджетної програми	Кількість нарахованих балів		
		Висока ефективність	Середня ефективність	Низька ефективність
1	2	3	4	5
1	Забезпечення технічного нагляду за функціонуванням, ремонтом, обслуговуванням та експлуатацією приміщень закладів охорони здоров'я (шкала коригована на +100 б за відсутності показника)	225	x	x
2	Забезпечення централізованого бухгалтерського обліку закладів охорони здоров'я (шкала коригована на +100 б за відсутності показника)	225	x	x
3	Інформаційно-аналітичне забезпечення закладів охорони здоров'я (шкала коригована на +100 б за відсутності показника)	225		
	Загальний результат оцінки Програми	225	x	x

5. Поглиблений аналіз причин низької ефективності:"

N з/п	Назва завдання бюджетної Програми	Пояснення щодо причин низької ефективності, визначення факторів через які не досягнуто запланованих результатів
1	2	

Директор департаменту охорони здоров'я

О.В. Шиш